



## Como ser um chefe exemplar e um líder criativo

\* Por Vitor Mattoso

Com a evolução das práticas gerenciais marcada especialmente pela Revolução Tecnológica, podemos observar a ascensão da participação dos empregados no funcionamento das companhias, fazendo com que surja a necessidade dos gestores se aperfeiçoarem para melhor aproveitar a força de trabalho contratada.

Para melhor acompanhar este novo cenário, existem cinco princípios que devem ser observados por aqueles que estão incumbidos da responsabilidade de conduzir equipe rumo ao sucesso: sabedoria, sinceridade, humanismo, coragem e disciplina.

A sabedoria se caracteriza pela busca constante por conhecimento, tanto o formal (cursos e treinamentos) quanto o empírico e pragmático, adquiridos com a observação de fatos que ocorrem dia a dia e se tornam importantes fontes de conhecimento.

A sinceridade, característica da fala, não deve ser confundida com falta de educação. É necessário que o gestor saiba como abordar os colaboradores para tratar de qualquer assunto, por mais delicado que seja. A fala deve ser sempre a mais clara, precisa e concisa possível, para evitar ruídos na comunicação.

O humanismo trata de como nos posicionamos perante as expectativas do próximo. Atualmente o termo em alta é empatia, sendo esta largamente difundida como a capacidade de nos colocarmos no lugar do próximo.

A coragem é fundamental para sermos criativos e inovadores. Sem ela, o gestor ficará restrito apenas aos procedimentos que se sente seguro, e não existe evolução que aconteça dentro do que chamamos de "zona de conforto", ou seja, o contexto em que todas as consequências são conhecidas, controladas ou, ao menos, controláveis.

A disciplina, por fim, permite que as ações planejadas possam ser colocadas em prática de forma racional, lógica e que faça sentido.

De uma maneira esquematizada, podemos seguir o seguinte procedimento:

1) Escute - A democratização das relações sociais e o desenvolvimento da consciência de classe devem ser entendidos como um sinal para escutar as ideias e sugestões dos colaboradores, de forma a construir um ambiente no qual as pessoas sintam-se valorizadas por quem elas são, e não apenas pelo que fazem.

2) Estude - O aumento do nível educacional deve ser um objetivo tanto do líder quanto do corpo de colaboradores. Da mesma forma que o gestor cobra que os funcionários estejam atualizados nas habilidades técnicas, ele precisa estar atualizado com as últimas tendências de gestão.

3) Estimule - Incentivar os colaboradores a pensar em formas mais rápidas, eficientes e eficazes de realizar o trabalho é fundamental para acompanhar a complexidade da moderna organização do trabalho. As estruturas hierárquicas, que representam barreiras no desenvolvimento das empresas, precisam dar lugar a uma dinâmica em que todo e qualquer colaborador se sinta à vontade para falar com o presidente sobre suas ideias.

4) Empondere - O estímulo não terá o resultado pretendido se o colaborador não se sentir empoderado para agir. Toda sugestão deve ser respondida com um convite a colocar a mão na massa, e é isso que empodera a pessoa.

Estas são as primeiras orientações a serem seguidas por aqueles que pretendem se tornar chefes exemplares e líderes criativos, desenvolvendo colaboradores engajados e clientes satisfeitos.

\* Vitor Mattoso é criador do aplicativo *Meu Chefe*, especialista em Liderança, Criatividade, Estratégia e Negócios, com diversos cursos. É formado em Direito, pela Faculdade Gama Filho, e tem mais de dez anos de experiência. Já foi Conciliador do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, gerente de Relações Internacionais e Operações de Protocolo dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016, na qual sua equipe teve destaque reconhecido por outros países



## RIOGaleão contrata para o Aeroporto Internacional Tom Jobim



As vagas são para técnico de planejamento-gestão de obras, técnico de planejamento-manutenção e analista de contrato pleno

Empresa garante salários e benefícios atrativos. Interessados têm até o final do mês para se inscrever

A Rio-Galeão, concessionária que administra o Aeroporto Internacional Tom Jobim, contrata técnico de planejamento-gestão de obras, técnico de planejamento-manutenção e analista de contrato pleno. Podem se candidatar para as oportunidades técnicas, profissionais que tenham ensino técnico completo em Civil, Mecânica, Elétrica e áreas afins. Já para a função de analista, é necessário que o candidato tenha graduação completa em Engenharia.

Além da escolaridade, a empresa exige que todos os candidatos tenham experiência na área desejada. Inglês avançado é necessário para o cargo de analista. Para as outras duas posições, ter domínio da língua será um diferencial. Para todas as oportu-

nidades, é preciso ter bom conhecimento do Pacote Office e domínio avançado em Excel (este último não é necessário para técnico de planejamento em manutenção).

Será de responsabilidade do técnico de planejamento em manutenção a elaboração de planos de manutenção junto às áreas técnicas, integração dos planos de manutenção com as demais atividades da Engenharia, montagem e acompanhamento dos KPIs de manutenção, desenvolvimento de relatórios e gestão do sistema de gestão de ativos. Por isso, a empresa procura profissionais com perfil analítico, que tenham boa comunicação e liderança de projetos.

O candidato interessado à vaga de técnico de planejamento - gestão de obras deverá

elaborar cronograma para estudo de projetos, conduzir reuniões com subordinados com foco em planejamento de obras, apoiar na administração de contratos com os registros relatados no acompanhamento das obras, analisar criticamente os cronogramas dos subordinados e acompanhar os prazos, consolidar os avanços mensais de projeto com reflexo das medições dos subordinados e apoiar a elaboração de tendências de investimentos.

No dia a dia, entre as funções do analista de contrato

pleno estão apoiar os coordenadores de engenharia na elaboração de notificações e/ou correspondências para cessionários e órgãos atuantes no sítio aeroportuário, com base nas cláusulas contratuais dos contratos de Opex e Capex, fazer a interlocução da engenharia com as gerências jurídicas, realizar análise de propostas técnicas/comerciais com foco em modelo de contratação solicitada e verificar a qualidade de informações presentes nas propostas versus requisição e organizar solicitações de medições no sistema SAP.

### Como Fazer

• As oportunidades ficam disponíveis até o dia 30 de novembro no site <<https://site.vagas.com.br/VagasDe1Empr.asp?t=2146>>

## Abra Cadabra oferece vagas do nível fundamental ao superior

A empresa oferece possibilidade de crescimento de acordo com o potencial e proatividade do colaborador

A Abracadabra, loja de móveis e acessórios infantis, contrata profissionais para diferentes posições no Rio. Das sete vagas disponíveis, duas são para vendedor, duas para programador júnior, uma para gerente de tecnologia, uma para motorista de caminhão e uma para estágio em redação. Todas as inscrições devem ser feitas até o dia 30 deste mês.

Para todas as vagas, exceto a de estágio, a empresa exige experiência na área desejada. No entanto, ter experiência em conteúdo para plataformas digitais e/ou em redação publicitária será um diferencial para interessados na vaga de estágio.

Podem se candidatar à oportunidade de motorista de caminhão, profissionais

que tenham ensino fundamental completo. Para as vagas de vendedor, é preciso ter ensino médio completo. Já para as outras posições, a empresa exige nível superior. No entanto, apenas o cargo de gerente de tecnologia exige que os candidatos tenham graduação completa em Ciência da Computação ou em Análise de Sistemas. Para as outras duas posições, de programador júnior e estágio em redação, os interessados podem estar cursando a faculdade, sendo que para o último, é necessário cursar Comunicação Social, Marketing e Publicidade ou Jornalismo.

Durante o processo seletivo, os candidatos passarão por análise e triagem de currículos, entrevistas presen-

ciais e por Skype, aplicação de redação, ficha de cadastro e teste psicológico para cargos administrativos. No final, a empresa dá feedback para todos os candidatos, mesmo os reprovados.

As oportunidades estão disponíveis para atuação em três localidades do Rio: cinco vagas são para o depósito central, localizado no bairro de Vila Valqueire, uma é para a loja da empresa no Norte Shopping e outra para loja do Shopping Tijuca. Os novos contratados recebem treinamento de integração ou de produtos a depender da função escolhida.

As escalas, assim como as atividades, variam de acordo com o cargo. No entanto, a empresa trabalha com pretensão salarial e informa o valor dos salários e os benefícios no momento da seleção.

Atualmente, a empresa atua com cinco lojas no Rio de Janeiro, além da loja virtual com serviço de entrega em todo o território nacional. Com as melhores marcas do mercado, a Abra Cadabra oferece um portfólio de mais de dois mil produtos desenvolvidos para todas as fases da vida da criança.

### Como Fazer

• Os interessados devem encaminhar os currículos para <[rh@abracadabra.com.br](mailto:rh@abracadabra.com.br)>

## Pague Menos inscreve para o cargo de gerente farmacêutico

Rede de farmácias informa que é preciso ter nível superior e experiência, preferencialmente em drogarias

A Pague Menos está contratando profissionais para cargo de gerente farmacêutico para atuação nas lojas das Zonas Norte e Sul e Centro do Rio. A empresa procura candidatos com nível superior completo em Farmácia, Administração ou áreas afins e que tenham experiência em gestão de equipes de vendas, preferencialmente em drogarias. Sem data definida para o

termo das inscrições, os profissionais devem ter aptidão para atuar com organização, boa comunicação, saber trabalhar em equipe e ter boa escrita. Realizadas as inscrições, a empresa fará análise dos currículos e, posteriormente, entrará em contato com os participantes, informando as próximas etapas para os aprovados nesta primeira fase. O valor do salário é infor-

mado durante a seleção, mas a Pague Menos oferece comissões, plano de saúde, plano odontológico, vale-transporte, seguro de vida e plano de carreira.

Considerada a maior rede do setor do País, a Pague Menos ou Farmácias Pague Menos é uma empresa brasileira de varejo de produtos farmacêuticos com sede em Fortaleza, no Ceará. A companhia atua com o con-

ceito de drugstore, comercializando, em adição, produtos de higiene, beleza e conveniência. Em 2009, tornou-se a primeira rede de farmácias presente em todas as capitais estaduais do País.

### Como Fazer

• Os candidatos devem escrever para <[leideamirato@yahoo.com](mailto:leideamirato@yahoo.com)>